

### Sintetica descrizione del trattamento e del flusso informativo

- Il trattamento concerne tutti i dati relativi all'instaurazione ed alla gestione del rapporto di lavoro dei dipendenti, di ex dipendenti e di candidati a procedure concorsuali o altre selezioni, ai fini dell'applicazione dei vari istituti contrattuali disciplinati dalla legge (gestione giuridica, economica, previdenziale, pensionistica).
- Dati relativi alla salute e dati giudiziari dei candidati possono essere oggetto di trattamento nell'ambito di procedure concorsuali, per valutare il possesso dei requisiti di ammissione (D.P.R. 487/1994, art. 2). Dati idonei a rivelare convinzioni politiche e l'adesione a sindacati possono essere trattati in sede di nomina di componenti di commissioni giudicatrici di concorso, in relazione ai richiesti requisiti di indipendenza (art. 35 del d.lgs. 165/2001 e art. 9 del D.P.R. 487/1994).
- Dati relativi alla salute, anche di familiari, sono oggetto di trattamento nei casi di richieste di congedi, mediante l'acquisizione di certificazioni di malattia e di altri giustificativi di assenze.
- Dati sulle convinzioni religiose di dipendenti possono rendersi necessari per la concessione di permessi per festività la cui fruizione è connessa all'appartenenza a determinate confessioni religiose. Dati idonei a rivelare opinioni religiose o filosofiche possono emergere nel caso di richiesta di forme di flessibilità dell'orario di lavoro per lo svolgimento di attività di volontariato (L. 266/1991, art. 17). Convinzioni filosofiche e di altro genere possono emergere dalla documentazione di archivio connessa allo svolgimento del servizio di leva, nei casi di obiezione di coscienza.
- Dati idonei a rivelare opinioni politiche, adesione a partiti, associazioni e organizzazioni politiche o sindacati sono trattati in relazione alla concessione di permessi o di periodi di aspettativa, all'esercizio di funzioni pubbliche o incarichi politici, all'esercizio di attività o incarichi sindacali e alla partecipazione a iniziative pubbliche, all'individuazione della rappresentatività sindacale e dei connessi diritti, alla rilevazione di dati di adesione a scioperi e alla effettuazione di ritenute sulla retribuzione.
- Nella provincia di Bolzano, dati di natura etnica vengono rilevati dalla dichiarazione di appartenenza effettuata al momento dell'assunzione del personale civile delle amministrazioni dello Stato inserito in ruoli locali a partire dal 1972, in relazione al rispetto del riparto proporzionale dei posti riservati ai cittadini appartenenti a ciascuno dei gruppi linguistici italiano, tedesco e ladino, previsto dal D.P.R. n. 752/1976. I dati sensibili indispensabili per l'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro sono trattati dall'Ufficio unico del personale statale presso il Commissariato di Governo per la provincia di Bolzano, istituito per svolgere i compiti degli uffici del personale delle singole amministrazioni (artt. 13 e 24 del D.P.R. 752/1976).
- Dati giudiziari possono essere trattati nei casi di affidamento di incarichi a consulenti, esperti e professionisti.
- I dati indispensabili nell'ambito dei predetti trattamenti possono essere raccolti presso amministrazioni certificanti e gestori di pubblici servizi, a fini di accertamento d'ufficio di stati, qualità e fatti o di verifica della veridicità di dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445/2000.