

pensioni privilegiate ordinarie); T.U. 26/03/2001, n. 151 (Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53);

Regolamenti ai sensi dell'art. 4-bis della legge 400/1988 e decreti ministeriali di organizzazione degli Uffici del Ministero; D.M. 8 gennaio 1998, n. 54 (Regolamento per l'attuazione dell'art. 12 della legge 7.08.1990, n. 241 relativo alla concessione di sussidi nel Ministero - G.u. n. 69 del 24.03.1998).

**Rilevanti finalità di interesse pubblico perseguite dal trattamento
(d.lgs. n. 196/2003)**

art. 112: Instaurazione e gestione dei rapporti di lavoro dipendente di qualunque tipo, compresi i trattamenti per adempiere ad obblighi connessi al riconoscimento della causa di servizio o dell'equo indennizzo (comma 2, lett. d); per adempiere a specifici obblighi a svolgere compiti previsti dalla normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro (comma 2, lett. e);

art. 68: Concessione, liquidazione modifica e revoca di benefici economici, agevolazioni, elargizioni, emolumenti, compresi i trattamenti in relazione al riconoscimento di benefici connessi all'invalidità civile.

1. TIPI DI DATI TRATTATI

- Origine: etnica
- Stato di salute: patologie attuali patologie pregresse
 terapie in corso relative ai familiari del dipendente
- Vita sessuale (soltanto in caso di eventuale rettificazione di attribuzione di sesso)

2. OPERAZIONI ESEGUITE

- Raccolta: presso gli interessati presso terzi
- Elaborazione: in forma cartacea con modalità informatizzate